

INFORME DEL GRUP MUNICIPAL PER A L'ASSEMBLEA DE LA CUP (01/07/14 – 04/07/14)

Reunions realitzades:

- **Consell Insitut Dr Frías:** La representant no hi pot assistir per motius d'agenda.
- **Consell Administració Grup Salut:** El representant no hi assisteix per baixa laboral.
- **Reunió del Consell del CNL:** Es va aprovar tot i es van ratificar els càrrecs que ja hi havia. Preguntem sobre les quotes de les institucions al CNL. Ens informen que els ajuntaments poden anar pagant de mica en mica, que no cal que ho paguin tot de cop quan ho tinguin, que així a ells els facilitem una mica les coses.
- **Pla d'Igualtat de Gènere Local:** Hi assisteix la representant del Consell de Dones i dues representants més de l'assemblea. Es tracta de la primera sessió d'un seguit d'altres (no van especificar quantes) per tal de generar un procés participatiu per crear el nou Pla d'Igualtat ja que l'anterior va acabar l' any 2013. Aquest Pla d' Igualtat de Gènere Local, gestionat per l'ajuntament i coordinat per una empresa externa anomenada CERES (Investigació sociològica i de mercats) vol concretar-se en els següents àmbits i de la següent manera:
 - Hi ha hagut un PROCÉS TÈCNIC:
 - 1.Anàlisi de dades estadístiques disponibles.
 - 2.Diagnosi: Consulta a les entitats de Reus (Segons aquesta empresa només en van respondre 90).
 - 3.Entrevistes: Recerca de persones expertes en aquest àmbit i consulta.
 - 4.Conclusions: Esborrany del Pla.
 - PROCÉS PARTICIPATIU: Representa que ens trobem ara en aquest estadi:
 1. Recerca d'altres dades.
 2. Proposta d'accions per part de persones no-expertes que poden involucrar-se en la qüestió de gènere: entitats i col.lectius de la ciutat. (Ahir, només vam assistir 10 representants d'entitats, partits polítics i sindicats. Pel que fa a partits polítics només hi era la CUP, pel que fa a sindicats, UGT I CCOO).Aquesta proposta d'accions s'havia de fer relacionada en 4 àmbits extrets de les conclusions anteriors:
 1. Urbanisme, medi natural, habitatge i mobilitat.
 2. Formació, economia i mercat de treball.
 3. Convivència, participació i lleure.
 4. Salut i benestar social.

I de la següent manera:

Petits grups rotatius que havien d'analitzar la relació d'aquests 4 àmbits amb el Pla d'Igualtat de gènere. Per falta de quòrum i perquè la gent va anar marxant vam acabar fent un anàlisi molt genèric i de forma plenària (vam quedar 5 representants, si no recordo malament).

Vam fer una pluja d'idees de les quals se'n farà un buidatge i ens el passaran en un parell de dies juntament amb el dossier tècnic més estès.

El pas següent seria una CREACIÓ PARTICIPATIVA DEL PLA que donaria lloc al nou Pla d'Igualtat de Gènere a l'octubre-novembre del 2014, segons l'empresa CERES.

Reunions previstes:

- Consell Municipal Gent Gran – 8 juliol
- Consell Municipal Serveis Socials – 8 juliol

Actes on som convidats:

- Acte d'homenatge a Pirotècnica Gassull – 3 juliol
- Pregó festes Barri Gaudí – 4 juliol
- Inauguració Acadèmia Catalana Joves Emprenedors – 4 juliol
- Digikama – gimcana digital – 5 juliol
- Festes AAVV Parcel·les Casas – 5 juliol

- Presentació Associació Padel amb tu – 6 juliol
- Sopar benèfic Lliga contra el càncer – 28 novembre

Comentaris:

- Enviem comunicat de premsa responent al comunicat de l'Ajuntament sobre l'agressió policial rebuda per dos militants de la CUP de Reus, entre d'elles el regidor.