

MOCIÓ QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS (CUP) SOBRE LA POLÍTICA DE CONTRACTACIÓ I RELACIONS LABORALS A L'AJUNTAMENT DE REUS I A INNOVA

En les darreres setmanes, el grup municipal de la CUP s'ha assabentat de diferents casos que afecten la política retributiva de la casa. I no precisament de la mà de l'equip de govern com seria correcte.

Atès que els treballadors/es de l' Institut Municipal de Museus de Reus i de l' Institut Municipal de Puericultura Dr. Frias, entre d'altres, han fet saber el seu malestar pel no pagament de les productivitats d'anys anteriors.

Atès que darrerament la premsa ha publicat diferents informacions relacionades amb la política retributiva del Consistori. I que aquesta política retributiva és motiu d'estudi per part dels sindicats, per derivar-ho si s'escau als jutjats.

Atès que en diferents empreses del holding INNOVA es produeix un greuge comparatiu entre treballadors/es, atès que els catàlegs de llocs de treball no s'adapten a la realitat de la plantilla laboral.

Atès que hi ha treballadors/es municipals que demanen amb insistència una revisió contractual per definir el perfil laboral actual que desenvolupen.

Atès que es necessària la transparència en matèria laboral i resulta obvi pensar que si el que el govern municipal cerca, és la unitat de tots els treballadors/es per donar una imatge i servei professional i de qualitat.

Atès que l'oposició no pot ser informada per la premsa o persones a títol individual d'aspectes significatius lligats a la política retributiva de la casa.

Atès que en la Junta de Portaveus i en les comissions informatives els regidors i regidores no donen compte d'aspectes lligats a la contractació laboral ni a la política retributiva.

Atès que en el darrer ple a través d'un prec vam demanar un informe laboral complet dels treballadors i treballadores municipals (siguin de l'Ajuntament o d'organismes autònoms, fundacions o empreses), on constés el seu sou, productivitats, antiguitat, tipus de contracte... des de l' inici de la legislatura i fins a dia d'avui.

Atès que vam demanar el llistat dels decrets realitzats per l'actual govern conjuntament amb un informe trimestral de seguiment del control pressupostari de cada regidoria, i aquests no se'ns han lliurat

Atès que la manca d'informació crea malentesos que afecten directament tant al govern com a l'oposició, la ciutadania pensa fermament que el govern amaga informació i per altra banda titlla l'oposició d'inútil pel fet de no assabentar-se ni reaccionar a temps amb informació fidedigna.

És per tots aquests motius que els Grup Municipal de la Candidatura d'Unitat Popular de Reus proposa al Ple l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Encarregar un estudi que permeti posar damunt de la taula abans del febrer del 2014 tota la política retributiva que afecta a tots els treballadors/es municipals sense distinció.

Segon.- Que aquest estudi marqui el calendari a seguir amb l'objectiu que entre el final d'aquesta legislatura i el principi de la següent, la política retributiva sigui clara i transparent, i estigui a l'abast de tots els grups municipals

Reus, 19 de novembre de 2013

David Vidal Caballé
Grup Municipal de la Candidatura d'Unitat Popular