

PREGUNTA QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS (CUP) EN RELACIÓ A LA POLÍTICA LABORAL DE L'AJUNTAMENT

El passat divendres 23 de novembre, la majoria de treballadors i treballadores públiques municipals sortien al carrer en defensa dels serveis públics i en contra de les retallades laborals i salarials. Igual com ho fèiem dies enrere en motiu de la Vaga General. Treballadores de l'Ajuntament, dels organismes autònoms i de les empreses municipals unides, ens vam manifestar no sols en defensa de la qualitat del seu lloc de treball, sinó en defensa de la qualitat, la titularitat i la gestió pública dels serveis que beneficien al conjunt de la ciutadania.

Des de la Candidatura d'Unitat Popular vam donar suport i vam participar en aquella manifestació, i animem als treballadors i treballadores públiques a seguir teixint complicitats, per conformar una plataforma de mobilització que agrupi a tots i totes les treballadores públiques, així com també als usuaris i usuàries dels serveis que aquestes presten, en defensa dels serveis públics.

A continuació, des de la CUP, volem realitzar un seguit de preguntes que ens han fet arribar diferents treballadors i treballadores públiques. Ho fa la CUP perquè l'actual Reglament Orgànic de l'Ajuntament obstaculitza la participació ciutadana en les instàncies municipals. I, per aquest motiu, volem recordar de nou la necessitat de revisar el ROM i apostar per crear mecanismes de participació que facilitin a la ciutadania accedir directament al debat públic amb les institucions municipals, i no hagin de fer-ho a través dels grups municipals.

PREGUNTA:

- Per què no es segueix el dictamen de la Generalitat, en el que es recull que el govern central no té competències per regular la jornada laboral en els ens locals tal i com estan fent d'altres ajuntaments catalans?
- Per què l'Ajuntament de Reus no segueix l'exemple d'altres ajuntaments que procuren un model de gestió més eficaç, racional, just i no discriminatori, subrogant a les plantilles de diferents empreses i organismes municipals tenint en compte que són empleats i empleades municipals i que un dels deures de l'administració pública és vetllar per la no discriminació i que actualment hi ha tractes força desiguals entre les plantilles que en definitiva estan treballant pel municipi i oferint els serveis des de l'administració local?
- Per què es continua perpetuant aquest model injust que el tripartit va inventar amb la creació de holding empresarial i que solament ha servit per crear un tracte desigual i injust entre empleats i empleades municipals? Cal recordar que a totes aquestes plantilles els

afecten les retallades i que per tant, si que se'ls aplica el tracte i consideració de plantilla quan es tracta de mesures de retallades en drets salarials i d'altres.

- Com pot permetre un Ajuntament tenir sota el seu paraigües, treballadors de primera, segona i tercera categoria?
- Per què no es pensa en compensar la paga extra de Nadal amb un altre tipus de paga al mes de gener seguint el model d'altres Ajuntaments?
- El govern té previst reunir-se amb els diferents comitès que han secundat aquesta mobilització per avaluar les seves reclamacions?

CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS
Reus, 28 de novembre de 2012

David Vidal Caballé
G.M de la Candidatura d'Unitat Popular