

## **PREGUNTA QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS (CUP) EN RELACIÓ A LES MESURES ADOPTADES EN EL PLA D'AJUST I EL REIAL DECRET 20/2012**

Sindicats i treballadors del propi Ajuntament i de les diferents empreses, fundacions i organismes que depenen d'aquest, s'han agrupat per lluitar per uns objectius comuns: consensuar mesures que ajudin a resoldre la crisi, sense afectar les condicions laborals i la qualitat del servei. Fruit d'aquest treball han elaborat un manifest que a continuació llegirem.

### **MANIFEST dels comitès d'empresa i representants del sector públic de Reus**

Els comitès d'empresa i altres representants dels treballadors públics de l'Ajuntament de Reus i dels diferents organismes, instituts i diverses empreses que depenen directament del grup INNOVA, hem decidit unir les nostres forces davant l'arbitrarietat de les "retallades i altres mecanismes de regularització" dels nostres drets com a treballadors i dels drets de la ciutadania a gaudir d'uns serveis públics suficients.

A causa d'una gestió errònia i d'una malversació de recursos públics dels diferents consistoris, governs i oposicions municipals que no admeten excuses ni desviacions de responsabilitats, ens trobem en una greu situació laboral i econòmica on es posa en perill els serveis, els llocs de treball i la subsistència de famílies senceres.

Si tenim en compte que els serveis públics els fem funcionar les persones, creiem que també perilla la seva qualitat, perquè la política actual comporta una precarització i reducció dràstica en els mitjans i recursos tant econòmics com humans, el que, sens dubte, reverteix en una pitjor prestació de serveis a la ciutadania.

Som conscients que la situació actual és molt greu, afectant-nos a tots per igual, com a treballadors i com a ciutadans, i que cal una acció unitària en defensa dels serveis públics de qualitat i dels drets dels treballadors i treballadores. Volem fer palesa aquesta reivindicació conjunta, ja que els gestors dels diners públics no tenen en compte les necessitats de les persones i continuen estant d'esquena a la realitat de gran afectació que es viu al carrer.

Les representacions sindicals dels treballadors de les diferents empreses amb vinculació directa amb l'Ajuntament de Reus, hem decidit treballar conjuntament a partir d'ara. Prepararem mobilitzacions diverses en el decurs de la lluita per garantir uns serveis públics de qualitat i defensar els diferents llocs de treball, que és també una manera de garantir aquesta qualitat. Estem oberts a negociar amb l'Ajuntament i altres gestors per tal de pal·liar els efectes de la crisi; això sí, sense imposicions. I demanem la participació activa de la ciutadania en aquesta lluita per l'objectiu comú: uns serveis públics de qualitat, que és el que defineix a una societat moderna com a tal.

En el ple del passat mes de juny, la CUP va presentar una moció on es demanava una reducció de la retribució econòmica que perceben aquells càrrecs directius de les empreses municipals que superen la major retribució fixada en l'àmbit administratiu de l'Ajuntament i redefinir les retribucions econòmiques que perceben els càrrecs directius de les empreses municipals, segons la seva jerarquia dins de cadascuna d'aquestes empreses, per tal de no generar un nou greuge entre els i les diferents càrrecs directius d'aquestes empreses. Va ser rebutjada. Hem proposat diverses mesures per tal de que aquestes retallades de drets i de qualitat dels serveis siguin les mínimes com per exemple: reducció de sous dels polítics en un 40%.

El govern municipal, l'any passat i més enllà de ni tant sols valorar les nostres propostes i el sentir popular del poble en matèria econòmica, va decidir presentar un Pla d'Ajust a Madrid i

Barcelona on el pes de la reducció de despesa es carregava en primer lloc els sous dels treballadors/es municipals ( no pas dels directius , ni càrrecs de confiança) , i diferents àmbits com el món cultural o els serveis socials. Lluny del posicionament d'altres ajuntaments, el Nadal passat l'alcalde de Reus, va descartat suprimir pagues extra dels polítics municipals perquè aquesta mesura perjudicava les vendes dels comerços durant el Nadal.

Amb l'aplicació del reial decret 20/2012 impulsat pel govern del PP a l'Estat, de nou els treballadors municipals i els serveis que aquests presten a la ciutadania, pot quedar encara més afectat. Tenint en compte que ara més que mai, davant els diferents indicadors socials que fan referència a l'atur i a la pobresa de la ciutadania reusenca, aquests serveis públics no podem experimentar cap més retallada .

#### PREGUNTA:

Hi ha voluntat política per a minimitzar els efectes de l'aplicació del diversos plans d'Ajustos i del reial decret 20/2012 a la ciutat de Reus, com han fet municipis com Santa Coloma de Gramanet?

Es suprimirà la paga extra tant als regidors com als càrrecs de confiança?

Quants treballadors/es de les diferents empreses del Grup Salut, Grup Econòmic i Grup Aigües s'han quedat sense feina d'ençà l'entrada del nou govern? Com afecta aquesta disminució de personal al servei que presten actualment aquestes empreses a la ciutadania?

Quants treballadors/es contractades per l'Ajuntament de Reus directament s'han quedat sense feina d'ençà l'entrada del nou govern? Com afecta aquesta disminució de personal?

Quants treballadors/es dels Organismes Autònoms (Museus, Mas Carandell) i de les fundacions dependents de l'Ajuntament, s'han quedat sense feina d'ençà l'entrada del nou govern? Com afecta aquesta disminució de personal al servei que presten en l'actualitat?

**CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS**

**Reus, 18 d'octubre de 2012**

**G.M de la Candidatura d'Unitat Popular**

**David Vidal Caballé**