

PREC QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) PERQUÈ L'AJUNTAMENT DE REUS TINGUI UNA POLÍTICA DE CONTRACTACIÓ MÉS TRANSPARENT

En les darreres setmanes han sortit a la llum pública diferents casos de contractació i acomiadament de personal, tant pel que fa a l'estructura de l'Ajuntament, com la de diferents empreses d'INNOVA, o en empreses i consorcis on hi tenen participacions diferents empreses municipals.

Des de la destitució de diferents càrrecs directius i de confiança del propi Consistori i de les empreses municipals, com pot ser el cas de l'ex-director de la Fira, de l'ex-cap de comunicació de l'Ajuntament... fins a desenes de tècnics i tècniques a les que se les hi ha comunicat la no-renovació del seu contracte, el mateix dia de la seva finalització.

A aquest fet s'hi ha sumat, presumptes irregularitats, com ara el cobrament de factures per part de l'ex-president del Tecnoparc, els plusos a la nòmina de Miguel Ángel López Mallol i Juan Gallardo...

I, per últim, veiem com setmana rere setmana venen ciutadans i ciutadanes al nostre despatx, dient-nos que "al primer pis m'han dit que puc deixar el currículum aquí", quan realment estan buscant el despatx de dos grups municipals que no són el nostre. Un trànsit de ciutadans i ciutadanes al passadís de l'entresòl de l'Ajuntament, que quasi supera el volum d'usuaris i usuàries de l'Oficina de l'Atenció al Ciutadà.

En un context de crisi estructural i d'alt percentatge d'atur, que castiga durament als i a les treballadores de la ciutat, els casos mencionats no fan més que agreujar el greu clima d'alerta social que es viu arreu del país. Quan l'Ajuntament, hauria de ser la institució més propera al ciutadà i a la ciutadana i el principal interessat en fomentar l'ocupació.

I, per tant, davant les males pràctiques laborals que permet la legislació vigent i el dret privat, hauria de ser un exemple de pulcritud pel que fa a política de relacions laborals, el que s'anomena "recursos humans".

Des del Grup Municipal de la Candidatura d'Unitat Popular, hem realitzat durant el temps que portem treballant a l'Ajuntament, diferents propostes per tal de fomentar una política clara de transparència pel que fa a contractació laboral. Exemples d'aquestes, són les propostes que varem presentar a les juntes de portaveu al juliol.

Des del Grup Municipal de la CUP no pretenem realitzar un debat superflu sobre si la responsabilitat de les possibles irregularitats que hi pugui haver, són responsabilitat de l'actual o de l'anterior equip de govern. Volem que el nou govern sigui valent i faci passos en ferm i cap endavant, per deixar enrere males pràctiques realitzades.

PREC:

Que l'Ajuntament defineixi una política de transparència clara pel que fa a la contractació de personal i a la política laboral d'aquest, dels diferents organismes autònoms i de les diferents empreses municipals, que evitin l'alarma social, la generació de rumors i malentesos entre el Consistori i la ciutadania.

CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS
Reus, a 25 de gener de 2012